

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке коррупционных рисков в МБОУ СОШ № 73**

**1. Общие положения**

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУ СОШ № 73, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБОУ СОШ № 73.
2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ СОШ № 73, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ СОШ № 73.
3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБОУ СОШ № 73 и других локальных актов.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МБОУ СОШ № 73 проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
2. Оценку коррупционных рисков в деятельности школы осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.
3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:
  - 1) Провести анализ деятельности МБОУ СОШ № 73, выделив:
    - отдельные процессы;
    - составные элементы процессов (подпроцессы).
  - 2) Выделить «критические точки» (элементы процессов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
4. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
  - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником школы или при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности в МБОУ СОШ № 73, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности), с возможным указанием ФИО сотрудников, замещающих указанные должности;
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
5. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МБОУ СОШ № 73 (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
6. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников школы, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают: – проведение обучающих мероприятий для работников школы по вопросам противодействия коррупции; – согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием; – создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.); – внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями; – осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками школы своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции); – регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости; – использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:
  - зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
  - перечень должностей МБОУ СОШ № 73, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий), фамилии и инициалы замещающих их сотрудников;
  - типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
  - меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в школе, в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором школы.
3. Изменению карта подлежит:
  - по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в школе;
  - в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МБОУ СОШ № 73, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы школы;
  - в случае выявления фактов коррупции в МБОУ СОШ № 73.

Приложение к  
Положению об оценке коррупционных  
рисков в МБОУ СОШ № 73

**Карта коррупционных рисков**

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, ФИО сотрудников	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые