



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 73

С.В. Путятин

**Отчёт об исполнении плана работы по противодействию коррупции
за 2022 календарный год
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школе № 73»**

№	Мероприятия	Конкретные меры / принятые акты
1	План по противодействию коррупции (антикоррупционные мероприятия на год)	План мероприятий, утвержден приказом от 01.09.2022 года № 170/ОД
2	1. Локальный нормативный акт о назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. 2. Предоставление информации о работе комиссии за 2022 год (количество заседаний комиссии, рассматриваемые вопросы, принятые решения)	Приказ № 152/ОД от 01.09.2022 «Об охране труда, соблюдении ТБ, определении ответственных лиц»: об утверждении комиссии по профилактике антикоррупционных действий в МБОУ СОШ № 73; Одно заседание комиссии, оформлен протокол заседания комиссии
3	1. Обеспечение доступности информации о деятельности школы 2. Наличие на официальном сайте организации информации о противодействии коррупции 3. Размещение информации на сайте bus.gov.ru	Информация о деятельности ОО своевременно размещается на сайте школы, на информационных стендах в учреждении. Сайт соответствует требованиям Министерства образования и молодежной политики Свердловской области. на сайте школы раздел «Противодействие коррупции» создан, наполнен информацией, памятками, телефонами План финансово-хозяйственной деятельности на текущий год; отчёт об исполнении плана за предыдущий финансовый год; муниципальное задание на текущий календарный год; отчёт об исполнении муниципального задания за прошедший календарный год.
4	1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ СОШ № 73 2. Предоставление информации о выявленных фактах нарушения кодекса, проведенных мероприятиях по устранению нарушений	Утвержден Приказом № 167 от 23.03.2017г.) Нарушения не выявлены
5	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	утверждено Приказом № 167 от 26.10.2018г
6	1. Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов 2. Предоставление информации о количестве	Поступивших уведомлений нет

	поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений	
7	1.Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений 2.Предоставление информации о количестве поступивших уведомлений, результатах рассмотрения уведомлений	Информации не поступало
8	1.Журнал регистрации заявлений о коррупционных правонарушениях 2.Предоставление информации о количестве поступивших заявлений, результатах рассмотрения заявлений	Информации не поступало
9	Закрепление персональной ответственности работников за нарушение локальных актов в сфере противодействия коррупции	Локальные акты утверждаются приказами по Школе. ознакомление работниками которыми под роспись
10	Проведение мероприятий по правовому просвещению и антикоррупционному образованию работников, формированию в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции (в том числе – разъяснение ответственности за преступления коррупционной направленности) по мере необходимости на педагогических совещаниях Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур – при приеме на работу
11	Соблюдение единой системы оценки качества образования	1. Аттестация педагогических работников – по графику 2. Самообследование деятельности МБОУ СОШ № 73 (размещено на сайте). 3. Создание системы информирования (МКУ УО, общественность, родителей(законных представителей) о качестве образования в школе через ИС «Сетевой город», через группы в социальных сетях. 4. Определение ответственности педагогов, привлекаемых к процедурам ГИА.
12	1.Осуществление регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции 2.Предоставление информации о количестве поступивших обращений, результатах рассмотрения обращений	Нет обращений
13	1.Организация личного приема граждан руководителем, использование прямой телефонной линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции 2.Предоставление информации о выявленных фактах	Личный приём граждан администрацией осуществляется в течение года по фактам обращений. Заявлений по фактам коррупционных обращений не было.
14	Положение о привлечении внебюджетных средств и порядок их расходования	Вопрос о планировании расходов и расходовании внебюджетных средств заслушивался на заседании комиссии.
15	Распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы	стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с Положением о стимулировании работников МБОУ СОШ № 73
16	1.Осуществление контроля целевого	Контроль осуществляется контрактной

	использования бюджетных средств 2.Предоставление информации о проведенных контрольных мероприятиях и результатах контроля	службой Школы систематически Нарушений не выявлено
17	1.Осуществление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов 2. Предоставление информации о проведенных мероприятиях и результаты контроля	Контроль осуществляется контрактной службой Школы систематически Нарушений не выявлено
18	1.Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг 2.Предоставление информации о проведенных мероприятиях, принятых мерах	Члены контрактной службы, в количестве 3-х человек повышают эффективность своей работы Члены контрактной службы прошли обучение по программе «Контрактная система в сфере закупок по 44-ФЗ» Нарушений не выявлено
19	1.Проведение мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ и услуг	Осуществление закупок, работ и услуг проводят члены контрактной службы, ознакомленные с антикоррупционной политикой образовательной организации